

DECLARATIA NEFINANCIARA

RESPONSABILITATE SOCIALA CORPORATIVA

Responsabilitatea sociala corporativa (RSC) este un pilon esential al dezvoltarii societatii, deoarece sprijina dezvoltarea, inovarea si sustenabilitatea atat pentru societate, cat si pentru partile interesate.

Ca participant la industria de profil, misiunea principala a societatii este de a oferi cele mai bune produse, companiilor si institutiilor, pentru a sprijini dezvoltarea proiectelor lor. De asemenea, suntem constienti de faptul ca traim într-un ecosistem si, în acest sens, ne straduim sa generam un impact pozitiv pe termen lung asupra comunitatii si a mediului.

Prin urmare, societatea este dispusa sa joace un rol în evolutia societatii romanesti în ansamblu, desfasurindu-si activitatea cu respectarea în cel mai înalt grad a valorilor si principiilor Declaratiei Universale a Drepturilor Omului si angajamentelor suplimentare si a Conventiilor fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM);

ETICA SI GUVERNANTA, RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Societatea se angajeaza sa mentina si sa îmbunatateasca sistemele si procesele care îi permit sa se asigure respectarea drepturilor omului în operatiunile si gestionarea resurselor umane, în lantul sau de aprovizionare si în produsele si serviciile sale.

Angajamentele societatii fata de drepturile omului sunt ghidate de urmatoarele conventii, standarde si initiative:

- Declaratia Universala a Drepturilor Omului, Pactul international privind drepturile civile si politice si Pactul international privind drepturile economice, sociale si culturale;
- Conventiile fundamentale ale Organizatiei Internationale a Muncii (OIM), care vizeaza, în special, eliminarea muncii fortate si a muncii copiilor, discriminarea în munca, precum si libertatea de asociere si recunoasterea efectiva a dreptului la negociere colectiva;
- Principiile directoare ale Organizatiei Natiunilor Unite privind afacerile si drepturile omului;

Societatea este hotarata sa actioneze cu integritate si în conformitate cu legile aplicabile în toate activitatile sale. Mai multe politici dezvoltate la nivel de grup includ prevederi care sustin direct sau indirect drepturile omului.

Societatea se angajeaza sa respecte drepturile omului. Acest lucru este valabil si pentru politicile si procesele dezvoltate de societate în legatura cu obligatiile sale de combatere a spalarii banilor, a finantarii terorismului si a coruptiei.

CODUL DE CONDUITA SI LUPTA ANTICORUPTIE

Societatea si-a stabilit obiectivul strategic de a-si proteja imaginea corporativa si de a se asigura ca fiecare angajat actioneaza cu integritate în activitatile de zi cu zi. Au fost depuse multe eforturi în ceea ce priveste cultura si comportamentul.

Codul de conduita reprezinta piatra de temelie a eticii profesionale in cadrul firmei. Promoveaza respectarea drepturilor omului si a mediului, prevenirea conflictelor de interese si a coruptiei, lupta împotriva spalarii banilor si finantarea terorismului, respectarea integritatii pietei, protectia datelor, comportamentul adecvat în ceea ce priveste cadourile si invitatiile si aprovizionarea responsabila.

Codul de conduita este aplicabil tuturor angajatilor, indiferent de gradul de responsabilitate al acestora, si tuturor managerilor.

ANGAJATOR RESPONSABIL

Succesul unei organizații este determinat de performanța oamenilor săi.

Prin politica de resurse umane Societatea efectuează demersurile de recrutare, selecție, angajare și păstrare a celor mai buni profesioniști de pe piața muncii, care să se încadreze criteriilor obligatorii privind încadrarea personalului și care să asigure necesarul de resurse umane pentru desfășurarea activității în bune condiții, în scopul realizării produselor și serviciilor, care satisfac cerințele de calitate ale clienților și în conformitate cu calitatea necesare

Strategia de resurse umane este parte integrată în strategia afacerii și vizează, prin modul de gestionare a resurselor umane: organizare, recrutare, selecție, prin planurile anuale de formare și perfecționare, evaluări anuale ale personalului, obținerea performanțelor profesionale și dezvoltarea personală a fiecărui angajat.

Depunem eforturi pentru a asigura forța de muncă instruită și motivată, care să contribuie, prin continua îmbunătățire a performanțelor individuale și de echipă, la realizarea obiectivelor Societății. Fiecare membru al echipei este important și poate crea

plus valoare, tocmai de aceea încercăm să avem întotdeauna omul potrivit, la locul potrivit.

Prin cultura organizațională Societatea promovează adevăratele valori: calitate, seriozitate, performanță, valori ce sunt implementate în demersurile de îmbunătățire continuă a proceselor, activităților, a calității produselor și serviciilor oferite clienților.

Responsabilitatea Societății față de angajați înseamnă asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos, oferirea de oportunități de dezvoltare profesională și personală, realizarea unui dialog permanent prin care să monitorizăm gradul de satisfacție și așteptările lor.

Fiecare salariat are responsabilitatea de a menține un loc de muncă sigur și sănătos pentru toți salariații, urmând regulamentele și practicile de protecția muncii și sanitate, de raportare a accidentelor, rănilor, a echipamentului, precum și de raportare a practicilor și condițiilor nesigure.

Principalele direcții strategice pentru managementul sănătății și securității ocupaționale pe care Societatea le vizează și se angajează să le realizeze sunt: prevenirea și reducerea continuă a riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională, crearea condițiilor necesare îmbunătățirii continue a performanțelor de sănătate și securitate ocupațională și implicarea tuturor pentru realizarea obiectivelor propuse. Societatea urmărește un permanenta calificarea, formarea, instruirea și perfecționarea profesională a personalului.

În anul 2021, industria de profil a continuat să sufere schimbări profunde, printre care așteptările clienților și ale partilor interesate, emergența noilor tehnologii și cadrul de reglementare care transformă afacerile și abilitățile necesare pentru a lucra. Pentru societate această oportunitate presupune dezvoltarea angajaților. Capacitatea lor de a se adapta abilitățile și modalitățile de lucru este esențială pentru sustenabilitatea afacerilor.

Cultura corporativă a firmei se bazează pe valorile pe care le promovează pentru a oferi cele mai bune servicii clienților (spirit de echipă, inovație, responsabilitate și angajament), comportamentul și abilitățile pe care le inspiră și comportamentul care trebuie urmat de cei care lucrează în aceste zone.

DREPTURILE OMULUI, DIVERSITATE, POLITICA DE NEDISCRIMINARE, EGALITATEA DE GEN

Politica generală a societății este aceea de a trata pe toată lumea, bărbat sau femeie, cu același respect, oferind fiecăruia șanse egale de a fi recrutat, promovat, recompensat, format și bazat numai pe calitățile personale.

Diversitatea este o componenta importanta a strategiei bancii si se bazeaza pe un sistem eficient de management al performantei care asigura valorificarea atributelor angajatilor din perspectiva competentelor

În momentul angajarii si fixarii drepturilor individuale, societatea asigura egalitatea de sanse si tratament pentru toti angajatii fara discriminare, directa sau indirecta, în functie de criteriile de rasa, culoare, origine nationala, etnie, religie, origine sociala, varsta sau activitate sindicala , sex, orientare sexuala, caracteristici genetice, handicap, situatie familiala sau responsabilitate sau orice alte criterii care au ca scop sau efect neacordarea, reducerea sau anularea recunoasterii, utilizarii sau exercitarii drepturilor în baza contractului colectiv de munca.

Deciziile legate de salarii, beneficii, formare, misiuni de lucru, promovari, masuri disciplinare sau concediere se bazeaza exclusiv pe performanta angajatilor, nu pe caracteristicile personale, de rasa, origine, sex, religie, orientare sexuala sau opinii politice. Conditii de munca adecvate si respectarea demnitatii angajatilor - privind elaborarea Contractului colectiv de munca si a documentelor de reglementare interne ale bancii, scopul este asigurarea conditiilor de munca adecvate pentru activitate si în ceea ce priveste protectia sociala, sanatatea si securitatea la locul de munca precum si respectarea demnitatii si constiintei angajatilor.

Pentru toti angajatii sunt recunoscute urmatoarele:

- dreptul la negociere colectiva ;
- dreptul la protectia datelor cu caracter personal ;
- dreptul de protectie împotriva concedierii ilegale ;
- dreptul la protectie împotriva tuturor formelor de hartuire ;
- alte drepturi prevazute de legislatia în vigoare

SCHIMBARILE CLIMATICE

În fata schimbarilor climatice si a modificarilor ecologice, mentinerea echilibrului ecologic devine o adevarata provocare. Societatea are proceduri si instrumente interne specifice pentru gestionarea deseurilor si se asigura ca acestea sunt respectate. Programele de dezvoltare urmaresc reducerea consumurilor energetice, urmarind sa reduca în mod constant emisiile de CO2 provenite din activitatile proprii.

Activitățile de bază a societății au un impact minor asupra factorilor de mediu (aer, apă, sol), iar determinările efectuate arată că nu există depășiri ale valorilor limită prevăzute de legislația în vigoare pentru niciunul dintre poluanții măsurați.

Societatea nu detine date privind impactul actual si previzibil al operatiunilor sale asupra mediului si nu poate estima influenta asupra sanatatii si sigurantei. Cu toate acestea, existenta Autorizatiei integrate de mediu, actualizata, ne asigura asupra respectarii conditiilor legale de functionare si de gestionare a aspectelor de mai sus la nivelul societatii.

Societatea nu poate estima impactul asupra schimbarilor climatice pe care il are utilizarea bunurilor produse de societate. Prin natura industriei de profil in care activeaza societatea, acest impact trebuie studiat la nivelul intregii industrii.

Oradea, la: 24.03.2022

Presedintele Consiliului de Administratie
Doina Olimpia Stanciu